

แผนพัฒนาบุคลากร

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปีงบประมาณ 2559 - 2560



คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

มีนาคม พ.ศ. 2559

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) เป็นส่วนสำคัญของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ประกอบด้วยกระบวนการ เทคนิค เครื่องมือ วิธีการต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาความรู้ และทักษะของบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ของคณะและมหาวิทยาลัย รวมถึงช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ขณะเดียวกันการพัฒนาบุคลากรที่ดีจะส่งผลให้บุคลากรของคณะมีความก้าวหน้าในการทำงาน มีศักยภาพสูงขึ้น รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเกิดความภักดีต่อองค์กร ดังนั้น คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของคณะขึ้น โดยแผนดังกล่าวนี้ได้ใช้แนวทางการจัดทำมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ ได้ผ่านการเห็นชอบจากบุคลากรของคณะ เมื่อคราวประชุมวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559 และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุม ครั้งที่ 1(5)/2559 วันที่ 11 มีนาคม 2559 โดยคณะจะใช้แผนดังกล่าวเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรต่อไป

(อาจารย์เชี่ยวชาญ ยางศิลา)
คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
มีนาคม 2559

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	1
1.1 ปรัชญา.....	1
1.2 วิสัยทัศน์.....	1
1.3 พันธกิจ.....	1
1.4 ค่านิยมองค์กร.....	1
1.5 ยุทธศาสตร์.....	2
1.6 อัตลักษณ์ของบัณฑิต.....	2
1.7 เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย.....	2
1.8 ประวัติความเป็นมา.....	2
1.9 บุคลากร.....	3
บทที่ 2 ทิศทางการพัฒนาบุคลากร.....	6
2.1 การพัฒนาอาจารย์.....	6
2.1.1 ด้านวิชาการ.....	6
2.1.2 ด้านตำแหน่งทางวิชาการ.....	6
2.2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน.....	7
2.3 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์.....	8
2.4 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	8
บทที่ 3 ระบบติดตามคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน.....	9
บทที่ 4 แผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. 2559-2560.....	10

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1.1 จำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ.....	3
ตารางที่ 1.2 ข้อมูลอาจารย์.....	3
ตารางที่ 1.3 แสดงข้อมูลอาจารย์ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก	4
ตารางที่ 1.4 จำนวนอาจารย์จำแนกตามประเภทและสาขาวิชา	4
ตารางที่ 1.5 จำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับตำแหน่ง.....	4
ตารางที่ 1.6 ข้อมูลบุคลากร	5
ตารางที่ 2.1 แสดงข้อมูลอาจารย์ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก.....	6
ตารางที่ 2.2 แผนการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการ.....	7
ตารางที่ 2.3 ข้อมูลบุคลากรที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท	8
ตารางที่ 2.4 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	8
ตารางที่ 2.5 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	8
ตารางที่ 4.1 แผนพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ.....	11
ตารางที่ 4.2 แผนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรด้านการศึกษาต่อ	12

บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

1.1 ปรัชญา

โยคา เว ชายเต ฐริ (ปัญญาย่อมเกิดขึ้นเพราะการฝึกฝน)

1.2 วิสัยทัศน์

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้มาตรฐานระดับชาติ

1.3 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ
3. บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย

1.4 ค่านิยมองค์กร

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศได้กำหนดค่านิยมองค์กรดังนี้

RERU IT

R : Responsibility	มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
E : Experience	ประสบการณ์ที่ดีจะนำไปสู่ความสำเร็จ ทำให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
R : Respect	อ่อนน้อมถ่อมตน เคารพนับถือผู้มีพระคุณ และมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร
U : Unity	มีความรักความสามัคคีและผูกพันกับสถาบัน
I : Imagine	มีจินตนาการ
T : Technology literacy	รู้เท่าทันเทคโนโลยี

1.5 ยุทธศาสตร์

เพื่อให้เป็นคณะตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาอุดมศึกษาแห่งชาติ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขีดความสามารถและคุณภาพในการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานของประเทศและสากลรวมทั้งปลูกฝังการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถการวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่เหมาะสมต่อการพัฒนาท้องถิ่นสังคมและนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และเอกลักษณ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การสร้างภาพลักษณ์และพัฒนาคณะสู่อาเซียน

1.6 อัตลักษณ์ของบัณฑิต

บัณฑิตมีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีจิตอาสา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.7 เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความโดดเด่นในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนาท้องถิ่น

1.8 ประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พ.ศ. 2548 และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุมวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2558 ได้อนุมัติให้เปลี่ยนชื่อเป็น คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. 2558 จากข้อบังคับดังกล่าวทำให้คณะเทคโนโลยีสารสนเทศมีฐานะเทียบเท่าคณะในปัจจุบันจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี 2 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายใต้ปณิธานมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดที่ว่า มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถในระดับประเทศและสากลเพื่อพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

1.9 บุคลากร

ปัจจุบันบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2558) มีจำนวนทั้งสิ้น 13 คน แบ่งเป็นสายวิชาการ จำนวน 12 คน สายสนับสนุน 1 คน จำแนกเป็นข้าราชการ 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 7 คน ลูกจ้างชั่วคราว 5 คน จำแนกจำนวนคณาจารย์ตามตำแหน่งทางวิชาการ พบว่าเป็นอาจารย์ทั้งหมด และจำแนกตามระดับการศึกษา ปริญญาโท 11 คน ปริญญาตรี 2 คน

ตารางที่ 1.1 จำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

สาขา	วุฒิการศึกษา				ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	รวม
วิทยาการคอมพิวเตอร์	1	5	-	6	6	-	-	6
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	6	-	6	6	-	-	6
รวม	1	11	-	12	12	-	-	12
ร้อยละ	8.33	91.67	0.00		100.00	0.00	0.00	

ตารางที่ 1.2 ข้อมูลอาจารย์

ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา			ศึกษาต่อ	สาขาที่ลา	สังกัด	อายุ
			เอก	โท	ตรี				
1	อาจารย์จากรุวรรณ แสงปลาต	1/10/2544		✓		✓	วิทยาการคอมพิวเตอร์	วิทยาการคอมพิวเตอร์	14
2	อาจารย์เชี่ยวชาญ ยางศิลา	3/9/2550		✓				เทคโนโลยีสารสนเทศ	8
3	อาจารย์กล้า ภูมิพิงค์	26/10/2542		✓		✓	วิทยาการคอมพิวเตอร์	วิทยาการคอมพิวเตอร์	16
4	อาจารย์ทรัพย์กนก รัตนมณเฑียรชัย	3/6/2545			✓			วิทยาการคอมพิวเตอร์	13
5	อาจารย์ธีรพล สิบชมภู	23/1/2549		✓		✓	สารสนเทศศึกษา	เทคโนโลยีสารสนเทศ	9
6	อาจารย์วาทีณี ดวงอ่อนนาม	1/9/2552		✓				วิทยาการคอมพิวเตอร์	6
7	อาจารย์ประหยัด สุพะกำเนิด	8/4/2551		✓				วิทยาการคอมพิวเตอร์	7
8	อาจารย์ประมุข สุขสากว่อง	19/12/2554		✓		✓	เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	4
9	อาจารย์ณัฐธิดา บุตรพรม	16/4/2558		✓				เทคโนโลยีสารสนเทศ	8/12

ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา			ศึกษาต่อ ป.เอก	สาขาที่ลา ศึกษาต่อ	สังกัด สาขาวิชา	อายุ ราชการ
			เอก	โท	ตรี				
10	อาจารย์ประวิทย์ พิมพ์ศาล	9/11/2558		✓				วิทยาการ คอมพิวเตอร์	1/12
11	อยู่ระหว่างประกาศรับ สมัคร							เทคโนโลยี สารสนเทศ	
12	อยู่ระหว่างประกาศรับ สมัคร							เทคโนโลยี สารสนเทศ	

ตารางที่ 1.3 แสดงข้อมูลอาจารย์ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

ชื่อ-นามสกุล	สังกัดสาขาวิชา	2559	2560	2561
อาจารย์จรรุวรรณ แสงปลาด	วิทยาการคอมพิวเตอร์	✓		
อาจารย์ธีรพล สีขมภู	เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓		
อาจารย์ประมุข สุขสกวพ่อง	เทคโนโลยีสารสนเทศ		✓	
อาจารย์กล้า ภูมิพิงค์	วิทยาการคอมพิวเตอร์			✓

ตารางที่ 1.4 จำนวนอาจารย์จำแนกตามประเภทและสาขาวิชา

สาขา	วุฒิการศึกษา			
	ข้าราชการ	พจน.มหา วิทยาลัย	พจน. ประจำตาม สัญญา	รวม
วิทยาการคอมพิวเตอร์	1	3	2	6
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	3	3	6
รวม	1	6	5	12
ร้อยละ	8.33	50.00	41.67	

ตารางที่ 1.5 จำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับตำแหน่ง

วุฒิการศึกษา				ระดับตำแหน่ง			
ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ปฏิบัติการ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	รวม
1	-	-	1	1	-	-	1

ตารางที่ 1.6 ข้อมูลบุคลากร

ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา	กำลังศึกษาต่อ ป.โท	สาขาที่ศึกษาต่อ	สาขาที่สำเร็จการศึกษา
1	นางสาวภิญญาพัชญ์ วังงูงา	2554	ปริญญาตรี	✓	เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ

บทที่ 2

ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

2.1 การพัฒนาอาจารย์

2.1.1 ด้านวิชาการ

คณะจัดแบ่งกลุ่มอาจารย์เพื่อพัฒนาตามสภาพ เป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1) กลุ่มอาจารย์ ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คณะส่งเสริมให้เรียนต่อระดับปริญญาโทนอกเวลาราชการ ในสาขาที่เป็นความต้องการของคณะและอยู่ในแผนการพัฒนาจนสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

2) กลุ่มอาจารย์ ที่มีอายุไม่เกิน 45 ปี ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทและอยู่ในภาวะที่สามารถเตรียมตัวไปศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศจะได้รับการพัฒนาโดยการสนับสนุนให้ได้รับทุนการศึกษาต่อในสาขาที่เป็นความต้องการของคณะและอยู่ในแผนการพัฒนาจนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก โดยต้องพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่มีอยู่และให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ให้เสียหายแก่ราชการและไม่ต้องตั้งอัตราค่าจ้างเพิ่ม และพิจารณาตามลำดับก่อนหลังของการบรรจุ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3) กลุ่มอาจารย์ระดับปริญญาโทที่มีอายุตั้งแต่ 46 ปีขึ้นไป กลุ่มที่สนใจในเรื่องการสอน จะได้รับการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีทักษะทางด้านภาษา และการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอนและการสืบค้นทั้งในและต่างประเทศ ส่วนกลุ่มที่ประสงค์จะศึกษาต่อระดับปริญญาเอกให้ขออนุมัติลาศึกษาต่อต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด (อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ 1/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาศึกษาต่อในประเทศของพนักงานมหาวิทยาลัย)

ตารางที่ 2.1 แสดงข้อมูลอาจารย์ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

ชื่อ-นามสกุล	2559	2560	2561
อาจารย์จรรุวรรณ แสงปลาด	✓		
อาจารย์ธีรพล สีบชมภู	✓		
อาจารย์ประมุข สุขสกาพ่อง		✓	
อาจารย์กล้า ภูมิพยัคฆ์			✓

2.1.2 ด้านตำแหน่งทางวิชาการ

อ้างอิง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และฉบับที่ แก้ไข/เพิ่มเติม กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังนี้

1) ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี หรือ

2) ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

จากตารางที่ 1.2 พบว่า มีอาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ในปี พ.ศ. 2559 จำนวน 7 คน และปี พ.ศ. 2560 จำนวน 1 คน ดังนั้น คณะจะสนับสนุนให้อาจารย์กลุ่มดังกล่าวเข้าร่วมโครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการ ซึ่งจัดโดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่และนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ซึ่งได้บรรจุโครงการในแผนปฏิบัติราชการของ มหาวิทยาลัยทุกปี

ตารางที่ 2.2 แผนการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทาง วิชาการ	จำนวน (คน)				รวม
	2559	2560	2561	2562	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	6	1	-	8
รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-
ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 2.2 ปีงบประมาณ 2559 - 2562 คณะส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 8 คน

2.2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

1) ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ 1/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาศึกษาต่อในประเทศของพนักงานมหาวิทยาลัย

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น อ้างอิงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ 1/2559 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 7 (2) กำหนดว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จะต้องขอรับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ภายใน 12 ปี นับจากวันทำสัญญา (1 กุมภาพันธ์ 2559) ดังนั้น ภายในปี พ.ศ. 2571 นางสาวภิญญาพัชญ์ วังภูงา ต้องได้รับการกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตารางที่ 2.3 ข้อมูลบุคลากรที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	สาขาที่ศึกษาต่อ	ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา
1	นางสาวกัญญาพัชญ์ วังภูงา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เทคโนโลยีสารสนเทศ	2560

2.3 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์

ตารางที่ 2.4 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์

ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	2559	2560	หมายเหตุ
1	อาจารย์จ้าวรรณ แสงปลาด	1/10/2544	✓	✓	
2	อาจารย์กล้า ภูมิพิงค์	26/10/2542	✓	✓	
3	อาจารย์ทรัพย์กนก รัตนมณเฑียรชัย	3/6/2545	✓	✓	
4	อาจารย์วาทีณี ดวงอ่อนนาม	1/9/2552	✓	✓	
5	อาจารย์ประหยัด สุพะกำเนิด	8/4/2551	✓	✓	
6	อาจารย์ประวิทย์ พิมพิศาล	9/11/2558	✓	✓	

✓ หมายถึง ปฏิบัติการตามปกติ

2.4 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตารางที่ 2.5 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

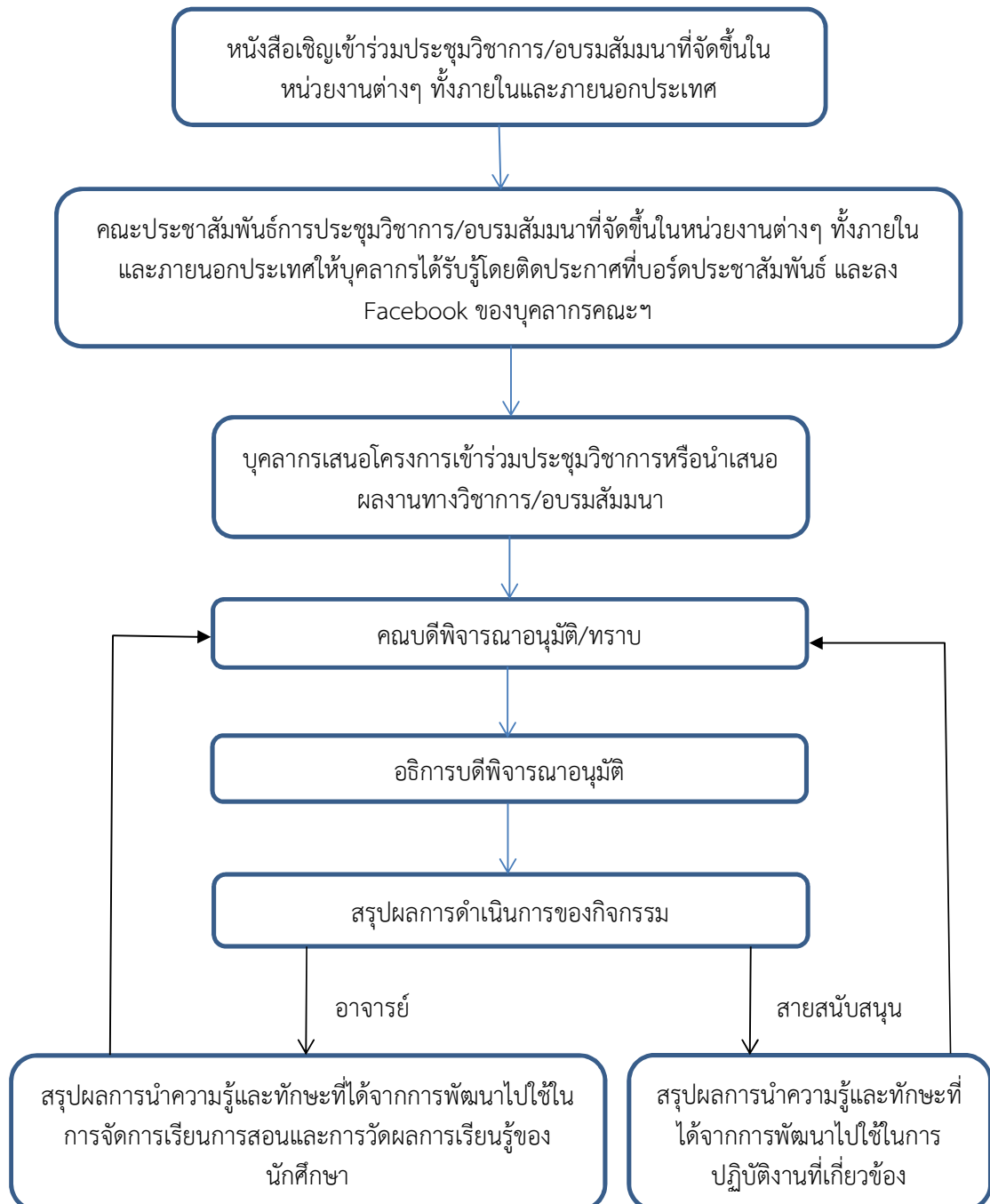
ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	2559	2560	หมายเหตุ
1	อาจารย์ณัฐธิดา บุตรพรม	16/4/2558	✓	✓	
2	อาจารย์ประมุข สุขสกาพ่อง	19/12/2554	✓	✓	
3	อาจารย์เชี่ยวชาญ ยางศิลา	3/9/2550	✓	✓	
4	อาจารย์ธีรพล สืบชมพู่	23/1/2549	✓	✓	
5	อยู่ระหว่างรับสมัคร		✓	✓	**
6	อยู่ระหว่างรับสมัคร		✓	✓	**

** คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุม วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558 อนุมัติให้ประกาศรับสมัครอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา

บทที่ 3

ระบบติดตามคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คณะ จึงกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้



บทที่ 4

แผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. 2559-2560

ตามทิศทางการพัฒนาบุคลากรของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรโดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ใดขององค์กรที่สอดคล้องและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลตามท้องถื่นที่ต้องการ ซึ่งในส่วนของการบริหารงานบุคคล พบว่า สิ่งที่คุณควรเร่งดำเนินการ ได้แก่ การเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดเรื่องระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผลเพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จความล้มเหลวและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี พ.ศ. 2559-2560 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น คณะจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ดังนี้

ตารางที่ 4.1 แผนพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

สาขาวิชา	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา			ศึกษาต่อ ป.เอก	สาขาที่ ศึกษาต่อ	อายุ ราชการ	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ		
			เอก	โท	ตรี				2559	2560	2561
วิทยาการ คอมพิวเตอร์	1. อาจารย์จรรุวรรณ แสงปลาด	1/10/2544		✓		✓	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	14	-	ผศ.	
	2. อาจารย์กล้า ภูมิพิงค์	26/10/2542		✓		✓	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	16	-	ผศ.	
	3. อาจารย์ทรัพย์กนก รัตนมณ เจียรชัย	3/6/2545			✓			13	-	ผศ.	
	4. อาจารย์วาทีณี ดวงอ่อนนาม	1/9/2552		✓				6	-	ผศ.	
	5. อาจารย์ประหยัด สุพะกำ	8/4/2551		✓				7	-	ผศ.	
	6. อาจารย์ประวิทย์ พิมพ์ศาล	9/11/2558		✓				1/12	-	-	-
เทคโนโลยี สารสนเทศ	1. อาจารย์เชี่ยวชาญ ยางศิลา	3/9/2550		✓				8	ผศ.		
	2. อาจารย์ธีรพล สืบชมภู	23/1/2549		✓		✓	สารสนเทศ ศึกษา	9	-	ผศ.	
	3. อาจารย์ประมุข สุขสกว่อง	19/12/2554		✓		✓	เทคโนโลยี สารสนเทศ	4	-	-	ผศ.
	4. อาจารย์ณัฐธิดา บุตรพรม	16/4/2558		✓				8/12	-	-	-
	5. อยู่ระหว่างรับสมัคร			✓					-	-	-
	6. อยู่ระหว่างรับสมัคร			✓					-	-	-

ตารางที่ 4.2 แผนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรด้านการศึกษาต่อ

สาขาวิชา	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา			ศึกษาต่อ ป.เอก	สาขาที่ ศึกษาต่อ	อายุ ราชการ	คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา/ลาศึกษา ต่อระดับที่สูงขึ้น		
			เอก	โท	ตรี				2559	2560	2561
วิทยาการ คอมพิวเตอร์	1. อาจารย์จรรุวรรณ แสงปลาด	1/10/2544		✓		✓	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	14	✓		
	2. อาจารย์กล้า ภูมิพิงค์	26/10/2542		✓		✓	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	16			✓
	3. อาจารย์ทรัพย์กนก รัตนมณ เทียรชัย	3/6/2545			✓			13			
	4. อาจารย์วาทีณี ดวงอ่อนนาม	1/9/2552		✓				6			
	5. อาจารย์ประหยัด สุพะกำเนิด	8/4/2551		✓				7			
	6. อาจารย์ประวิทย์ พิมพิศาล	9/11/2558		✓				3/12			
เทคโนโลยี สารสนเทศ	1. อาจารย์เชี่ยวชาญ ยางศิลา	3/9/2550		✓				8			
	2. อาจารย์ธีรพล สืบชมภู	23/1/2549		✓		✓	สารสนเทศ ศึกษา	9	✓		
	3. อาจารย์ประมุล สุขสกาบ่วง	19/12/2554		✓		✓	เทคโนโลยี สารสนเทศ	4		✓	
	4. อาจารย์ณัฐธิดา บุตรพรหม	16/4/2558		✓				10/12			
	5. อยู่ระหว่างรับสมัคร										
	6. อยู่ระหว่างรับสมัคร										
บุคลากร	1. นางสาววิญญาพัชญ์ วังภูงา	2545			✓	ศึกษาต่อ ป.โท	เทคโนโลยี สารสนเทศ			✓	

✓ หมายถึง คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา